



Izbor novih članova tima od presudne je važnosti za dalji razvoj kompanije i ostvarenje njene misije.

Psihološko testiranje i intervjuisanje kandidata višestruko smanjuje mogućnost greške u procesu procene i selekcije kandidata. I više od toga - kompletna usluga traženja, testiranja i selekcije kandidata podrazumeva i našu pisanu garanciju da su predloženi kandidati sposobni da odgovore izazovima pozicije.

PROCENA, TESTIRANJE I SELEKCIJA KANDIDATA



TESTIRANJE

- On-line testiranje kandidata
- 10 testova koji uključuju procenu ličnosti, motivatora, potreba u radnom okruženju, radnu efikasnost, stil učenja itd.
- Pisani izveštaj o kandidatu

TESTIRANJE I INTERVJUISANJE

- Intervjuisanje kandidata
- On-line testiranje kandidata
- 10 testova koji uključuju procenu ličnosti, motivatora, potreba u radnom okruženju, radnu efikasnost, stil učenja itd.
- Pisani izveštaj o kandidatu

TRAŽENJE, TESTIRANJE, INTERVJUISANJE

- Direktno traženje kandidata
- On-line testiranje kandidata (10 testova)
- Intervjuisanje kandidata
- Pisani izveštaj o kandidatu

- Profil group Beograd d.o.o. je deo Profil Grupacije, najstarije HR kompanije u Jugoistočnoj Evropi osnovane 1989. godine u Ljubljani
- Konsultatni Profil group godišnje obave više hiljada testiranja i razgovora sa kandidatima za veliki broj otvorenih pozicija u različitim industrijama
- Najprecizniji testovi na tržištu - naš tim psihologa koristi psihometrijske testove standardizovane za različita tržišta i za svaki sektor poslovanja ponaosob

